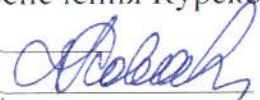


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель комитета социального
обеспечения Курской области

№

 С.В. Ковалёва

«21» июня 2017 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора

ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»

№ 40

С.М. Харичкина

«20» июня 2017 г.



П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества стационарного социального обслуживания Областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания Курской области «Курский пансионат ветеранов войны и труда «Сосновый бор» (2013-2018 годы)

I. Общее описание

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества стационарного социального обслуживания в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»» (2013-2018 годы), (далее учреждение), призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления услуг по стационарному социальному обслуживанию.

Для полного удовлетворения потребностей пожилых граждан, инвалидов, проживающих в учреждении, отвечающих современным требованиям, необходимы модернизация и развитие системы стационарного социального обслуживания в учреждении, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, осуществление эффективного контроля за предоставлением услуг, а также мероприятий по укреплению материально-технической базы.

Областное бюджетное учреждение стационарного социального обслуживания Курской области «Пансионат «Сосновый бор» рассчитано на 102 койко-места.

Учредителем Бюджетного учреждения является Курская область. Функции и полномочия учредителя Бюджетного учреждения в соответствии с федеральными законами, законами Курской области, нормативными правовыми актами Курской области осуществляет комитет социального обеспечения Курской области

Устав Бюджетного учреждения, утвержден в новой редакции приказом комитета социального обеспечения Курской области от «20» апреля 2016 года № 113.

Бюджетное учреждение создано для постоянного, временного (сроком до 6 месяцев) и пятидневного в неделю проживания и обслуживания граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет) и инвалидов 1 и 2 группы (старше 18 лет), нуждающихся в постоянном постороннем уходе, обеспечения создания соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведения мероприятий медицинского, социального характера, питания и ухода, а также организации посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Основными целями деятельности Бюджетного учреждения являются:

- материально-бытовое обеспечение граждан пожилого возраста и инвалидов, создание для них условий жизни, приближенных к домашним, благополучного морально-психологического микроклимата;
- организация ухода (надзора) за проживающими, оказание им медицинской помощи и проведение культурно-массовой работы;

- осуществление мероприятий, направленных на социально-трудовую реабилитацию инвалидов и интеграцию их в общество.

- внедрение новых социальных технологий, форм и методов социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

- внедрение в практику работы эффективных моделей социальной реабилитации граждан пожилого возраста и инвалидов.

Структурными подразделениями, создаваемыми в Бюджетном учреждении и отвечающими его предмету, целям и направлениям деятельности, являются:

- отделение общего типа;
- отделение милосердия;
- приемно-карантинное отделение;
- изолятор.

В 2013 году стационарное социальное обслуживание проживающих в учреждении характеризовалась следующими отличительными особенностями:

- недостаточный уровень оплаты труда отдельных категорий работников учреждения: врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала;
- отсутствие экономически обоснованных тарифов на стационарные социальные услуги в учреждении в зависимости от объема оказанных услуг.

В учреждении стационарного социального обслуживания налажено взаимодействие с высшими учебными заведениями региона - Курским государственным медицинским университетом, филиалом Российского государственного социального университета, Курским государственным университетом - по практическому внедрению и научному сопровождению технологий, направленных на повышение качества социального обслуживания граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме.

Расходы на стационарное социальное обслуживание ежегодно предусматриваются в бюджете Курской области, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Финансирование ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»
в период 2013-2018 гг.

Годы	Расходы на стационарное социальное обслуживание				в том числе расходы на фонд оплаты труда, тыс. руб.				Доля фонда оплаты труда в общих расходах
	всего, тыс. руб.	в том числе		доля внебюджетных средств, %	всего, тыс. руб.	в том числе		доля внебюджетных средств	
		областные средства, тыс. руб.	внебюджетные средства, тыс. руб.			областные средства, тыс. руб.	внебюджетные средства, тыс. руб.		
1	2=3+4	3	4	5=4/2*100	6=7+8	7	8	9=8/6*100	10=6/2*100
2013 год	23977,5	17206,6	6770,9	28,2	10959,4	10959,4	0,0	0	45,7
2014 год	30815,5	21600,1	9215,4	29,9	15584,0	15584,0	0,0	0	50,6
2015 год	30476,6	20612,2	9864,4	32,4	16193,8	16193,8	0,0	0	53,1
2016 год	33849,3	22040,5	11808,8	34,9	16935,7	16935,7	0,0	0	50,0
2017 год	36560,5	22796,1	13795,3	37,7	17460,5	17460,5	0,0	0	47,8
2018 год	35916,8	22796,1	13795,3	38,1	17460,5	17460,5	0,0	0	47,8

Мероприятия по оптимизации не запланированы в связи с сохранением высокой потребности в обеспечении проживающих пожилого возраста и инвалидов стационарным социальным обслуживанием в учреждении.

На начало 2017 года штатная численность по отдельным категориям работников учреждения: врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала; в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»» составляла 43,5 человек, фактически задействовано 39 человек, что составляет 43,1% от общего числа сотрудников ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»»

- штатная численность врачей составляла 3 человека, фактически задействовано 2 человека, образование высшее;

- штатная численность работников среднего медицинского персонала составляла 14 человек, фактически задействовано 11 человек, из них 7,1 % имеют высшее образование, 92,9% имеют среднее профессиональное образование,

Финансирование ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»
в период 2013-2018 гг.

Годы	Расходы на стационарное социальное обслуживание				в том числе расходы на фонд оплаты труда, тыс. руб.				Доля фонда оплаты труда в общих расходах
	всего, тыс. руб.	в том числе		доля внебюджетных средств, %	всего, тыс. руб.	в том числе		доля внебюджетных средств	
		областные средства, тыс. руб.	внебюджетные средства, тыс. руб.			областные средства, тыс. руб.	внебюджетные средства, тыс. руб.		
1	2=3+4	3	4	5=4/2*100	6=7+8	7	8	9=8/6*100	10=6/2*100
2013 год	23977,5	17206,6	6770,9	28,2	10959,4	10959,4	0,0	0	45,7
2014 год	30815,5	21600,1	9215,4	29,9	15584,0	15584,0	0,0	0	50,6
2015 год	30476,6	20612,2	9864,4	32,4	16193,8	16193,8	0,0	0	53,1
2016 год	33849,3	22040,5	11808,8	34,9	16935,7	16935,7	0,0	0	50,0
2017 год	36560,5	22796,1	13795,3	37,7	17460,5	17460,5	0,0	0	47,8
2018 год	35916,8	22796,1	13795,3	38,1	17460,5	17460,5	0,0	0	47,8

Мероприятия по оптимизации не запланированы в связи с сохранением высокой потребности в обеспечении проживающих пожилого возраста и инвалидов стационарным социальным обслуживанием в учреждении.

На начало 2017 года штатная численность по отдельным категориям работников учреждения: врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала; в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»» составляла 43,5 человек, фактически задействовано 39 человек, что составляет 43,1% от общего числа сотрудников ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»»

- штатная численность врачей составляла 3 человека, фактически задействовано 2 человека, образование высшее;

- штатная численность работников среднего медицинского персонала составляла 14 человек, фактически задействовано 11 человек, из них 7,1 % имеют высшее образование, 92,9% имеют среднее профессиональное образование,

- штатная численность работников младшего медицинского персонала 26,5 человек, фактически задействовано 26 человек, из них 0 % имеют высшее образование, 22,6 % имеют среднее профессиональное образование, 0 % имеют начальное профессиональное образование, 77,4 % имеют среднее общее образование.

Возрастная категория работников учреждения врача:

- до 30 лет – 1 человек,
- свыше 55 лет – 1 человек.

Возрастная категория работников учреждения среднего медицинского персонала:

- до 30 лет – 1 человек,
- с 30 до 55 лет – 9 человек,
- свыше 55 лет – 1 человек.

Возрастная категория работников учреждения младшего медицинского персонала:

- до 30 лет – 0 человек,
- с 30 до 55 лет – 14 человек,
- свыше 55 лет – 12 человек.

В 2014 году проведена работа по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждения в рамках поэтапного «эффективного контракта»

Материально-техническая база интерната не в полной мере отвечает современным требованиям.

На балансе учреждения находится 11 зданий и сооружений.

За период 2013-2016 гг. за счет средств из областного бюджета, федеральных средств и резервного Президентского фонда были проведены:

- капитальный ремонт крыльца главного входа здания и пандусы эвакуационного выхода здания;
- приобретение медицинского оборудования (комната психологической разгрузки, массажное кресло с массажером для ног, холодильник фармацевтический);
- работы по капитальному ремонту систем электроснабжения;
- капитальный ремонт помещения отделения «Милосердия»;
- ремонт медицинской комнаты, жилой комнаты и установки поручня на первом этаже;
- капитальный ремонт переходной галереи (общестроительные работы, сантехнические работы,

электроосвещение)

- работы по демонтажу пуско-наладочные работы.

За средства, поступившие в учреждение в 2015-2016 гг. доп.

- монтаж шкафа и электр.
- работы по текущему ремонту

В 2017г. запланирован ремонт и совершенствование системы

В 2018г. запланирован капитальный

Со вступлением в силу Основ закона социального обслуживания приведена в соответствие с

Постановлением Правительства предоставления социальных услуг в форме стационарного

Согласно указанному постановлению предоставляется Прожиточный минимум в соответствии с Перечнем услуг, предоставляемых учреждениям социального обслуживания населения

- социально-бытовые услуги
- социально-медицинские услуги
- социально-психологические услуги
- социально-педагогические услуги
- социально-культурные услуги
- социально-рекреационные услуги
- социальные услуги для инвалидов

электроосвещение)

- работы по демонтажу установке лифта пассажирского (больничного) и ремонту лифтовой шахты, включая пуско-наладочные работы.

За средства, поступившие в качестве платы за стационарное социальное обслуживание проживающих в учреждении в 2015-2016гг. дополнительно были израсходованы на сумму 2460000,00 тыс. руб. на:

- монтаж шлагбаума и системы видеонаблюдения для нужд ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»;
- работы по текущему ремонту в помещениях ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»..

В 2017г. запланирован капитальный ремонт кровли жилого корпуса, ремонт помещения водолечебницы, совершенствование системы видеонаблюдения.

В 2018г. запланирован капитальный ремонт служебных помещений, ремонт комнат 3 этажа, ремонт пищеблока.

Со вступлением в силу с 1 января 2015 года Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» региональная нормативная правовая база приведена в соответствие с его положениями и нормами.

Постановлением Администрации Курской области от 31.03.2015г. № 173-па «Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг» утвержден порядок предоставления социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания.

Согласно указанному постановлению, ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»»

предоставляет Проживающим социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания в соответствии с Перечнем, утвержденным Законом Курской области от 05.12.2014 № 94-ЗКО «Об утверждении перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Курской области»:

- социально-бытовые услуги,
- социально-медицинские услуги,
- социально-психологические услуги,
- социально-педагогические услуги,
- социально-трудовые услуги,
- социально-правовые услуги,
- содействие в организации ритуальных услуг,

- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Тарифы на социальные услуги, предоставляемые в стационарной форме утверждаются в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 27.11.2014 г. № 772-па «О порядке утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг» и Тарифы на 2015 г. утверждены приказом комитета социального обеспечения Курской области от 31.12.2014 г. № 397 «Об утверждении тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, оказываемых учреждениями социального обслуживания населения Курской области на 2015 г.». На 2016 г. тарифы утверждены приказом комитетом социального обеспечения Курской области от 31.12.2015 г. № 376 «Об утверждении тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, оказываемых учреждениями социального обслуживания населения Курской области на 2016 г.». На 2017 тарифы утверждены приказом комитетом социального обеспечения Курской области от 30.12.2016 г. № 392 «Об утверждении тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, оказываемых учреждениями социального обслуживания населения Курской области на 2017г. Тарифы на социальные услуги утверждаются комитетом социального обеспечения Курской области ежегодно, до начала очередного года, единые для государственных и негосударственных поставщиков социальных услуг в Курской области.

2. Основные проблемы, сложившиеся в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»».

Материально-техническая база пансионата не в полной мере отвечает современным требованиям.

Пансионат оснащен современными системами оповещения и пожарной сигнализацией, необходимым технологическим, медицинским оборудованием, мебелью.

Вместе с тем, жилые корпуса и подсобные помещения в учреждении требуют проведения капитального ремонта. В 2017 году запланирован капитальный ремонт кровли жилого корпуса, ремонт водоснабжения для организации отделения физиотерапии (в цокольном этаже), ремонт помещения водолечебницы, ремонт системы отопления административного корпуса, ремонт служебного помещения, ремонт комнат 3 этажа (реализация мероприятий по капитальному ремонту, представлены в пункте 4.2.1. Плана мероприятий). Пансионат не располагает достаточным количеством единиц автотранспорта, в том числе специализированного.

Общий объем финансирования указанных мероприятий в 2017 г. запланировано 2212,0 тыс. руб., в 2018 г. – 882,0 тыс. руб. Кроме того запланировано финансирование капитального ремонта пищеблока Пансионата из средств областного бюджета – 3000,0 тыс. руб.

Целью "дорожной карты" является создание к 2018 году в учреждении системы стационарного социального обслуживания граждан, обеспечивающей наиболее полное удовлетворение потребности граждан, проживающих в интернате, в стационарных социальных услугах.

3. Задачи "дорожной карты"

1) Формирование в учреждении эффективной организационной структуры сети и штатной численности работников.

2) Реализация проведения мероприятий по капитальному ремонту в учреждении согласно плана мероприятий.

Кроме того, в 2016-2018 гг., с учетом привлечения внебюджетных средств, полученных за счет оплаты за стационарное социальное обслуживание, учреждением планируется приобретение оборудования, предметов длительного пользования, автотранспорта с целью укрепления материально-технической базы учреждения.

Выполнение мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения позволит улучшить качество предоставляемого стационарного обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам, создать более комфортные и безопасные условия для их проживания.

3) Проведение работы по расширению перечня дополнительных платных услуг, предоставляемых в форме стационарного социального обслуживания, внедрение инновационных разработок или программ.

4) Сохранение и повышение уровня кадрового потенциала в сфере стационарного социального обслуживания граждан, проживающих в интернате, обеспечение средней заработной платы отдельных категорий работников: врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала в учреждении стационарного социального обслуживания на уровне не ниже среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Курской области.

Повышение в 2017 году средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения: врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала в соответствии с Указом Президента

Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области;

Организация соответствующей профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.

Повышение квалификации работников учреждения стационарного социального обслуживания, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников.

В 2016 году численность работников, направленных на повышение квалификации, составила 2 чел., получивших профессиональную подготовку – 2 чел.

В 2017-2018 гг. планируется направить на повышение квалификации 14 работников, на профессиональную подготовку – 2 работника.

5) Внедрение профессиональных стандартов в учреждении стационарного социального обслуживания проживающих в интернате.

Проведение аттестации работников в учреждении с привлечением независимых экспертов не реже 1 раза в 3 года.

6) Обеспечение перевода работников учреждения стационарного социального обслуживания, относящихся к основному персоналу, на «эффективный контракт».

Проведение аттестации в отношении приступивших в текущем году к профессиональной деятельности после длительного перерыва (отпуск по уходу за ребенком) специалистов учреждения стационарного социального обслуживания с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта».

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

1) создание эффективной организационной структуры сети и штатной численности учреждения стационарного социального обслуживания;

2) обеспечение надлежащего состояния материально-технической базы учреждения стационарного социального обслуживания;

3) повышение в 2018 году средней заработной платы отдельным категориям работников: врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу в учреждении стационарного социального обслуживания до 100 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Курской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

4) улучшение организации труда в учреждении стационарного социального обслуживания;

5) внедрение профессиональных стандартов в деятельности учреждения стационарного социального обслуживания;

6) увеличение количества оказываемых услуг;

7) повышение качества и доступности предоставления стационарных социальных услуг;

8) привлечения благотворителей и добровольцев для оказания материальной помощи учреждению.

5. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты».

Наименование контрольного показателя	Единиц ы измерен ия	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля граждан, получивших социальные услуги в Учреждении, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в Учреждении	%	100	100	100	100	100	100
Удельный вес зданий Учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции зданий, находящихся в аварийном состоянии,	%	0	0	0	0	0	0

ветхих зданий (от общего количества зданий)							
Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения за отчетный период	раз	2,7	2,7	2,7	2,7	4	4
Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Учреждения		1:0,6	1:0,6	1:0,6	1:0,7	1:0,7	1:0,7
Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения	%	39	39	38	39	40	40

II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

N п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в учреждении по оказанию стационарных социальных услуг			
1.1.	Анализ итогов реализации в 2013 - 2018 годах плана мероприятий «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества стационарного социального обслуживания Областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания Курской области «Курский пансионат ветеранов войны и труда «Сосновый бор»» (2013 - 2018 годы) (далее – «дорожная карта») (подведение итогов, выявление существующих проблем и подготовка предложений по повышению качества обслуживания проживающих).	Ежегодно	Директор Заместитель директора Заведующий отделением «Милосердия»
1.2.	Анализ достаточности средств в учреждении, финансируемых из областного бюджета на реализацию Федерального <u>закона</u> от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", включая средства, полученные за счет средств от приносящей доход деятельности	Ежегодно	Директор, Главный бухгалтер

1.3	Проведение мероприятий по кадровому планированию деятельности учреждения в целях обеспечения обоснованного подхода к утверждению штатной численности учреждения	Ежегодно	Директор Заместитель директора «Милосердия» Заведующий отделением Специалист по кадрам
1.4.	Организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждения, включая вопросы предоставления стационарных социальных услуг лицам.	Ежегодно	Директор Заведующий отделением «Милосердия» Специалист по кадрам
1.5.	Разработка мер по стимулированию работников учреждения стационарного социального обслуживания	Ежегодно	Директор Заместитель директора Заведующий отделением «Милосердия»
1.6.	Анализ обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»»: ведение паспортов комплексной безопасности граждан, проживающих в учреждении; принятие	Постоянно	Заместитель директора Заведующий «Милосердия» Врач - терапевт отделением

	мер по устранению выявленных недостатков.		
2. Совершенствование нормативной базы учреждения			
2.1.	Реализация локальных, нормативных документов в соответствии с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» и при необходимости внесение в них изменений	2016 - 2018 гг.	Директор Главный бухгалтер Специалист по кадрам Специалист по социальной работе Юрисконсульт 1 категории
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по стационарному социальному обслуживанию			
3.1.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»» по выявлению лиц пожилого возраста, нуждающихся в лекарственных препаратах и изделий медицинского назначения, их информированию и организации предоставления услуги лекарственного обеспечения	Постоянно	Директор Заведующий отделением «Милосердия»
3.2.	Реализация межведомственного взаимодействия между ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»»	2016 - 2018 гг.	Директор Заведующий отделением

«Милосердия» Врач-терапевт Специалист по социальной работе		с ОВУЗ «Курская городская больница №6», ЦПР, аптеками, учебными заведениями по повышению квалификации специалистов в сфере стационарного обслуживания граждан.
4. Укрепление и развитие материально-технической базы учреждения ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»		
Директор Заместитель директора	2016 - 2018 гг.	Анализ состояния материально-технической базы учреждения ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор», осуществляющее стационарное обслуживание граждан.
Директор Заместитель директора Главный бухгалтер	2016 - 2018 гг.	Укрепление материально-технической базы учреждения ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор», осуществляющее стационарное обслуживание граждан, в том числе закупка оборудования, проведение капитальных и текущих ремонтов.
Директор Заместитель директора Главный бухгалтер	2017 - 2018 гг.	Реализация мероприятий, направленных на повышение качества и уровня жизни граждан пожилого возраста: 2017 год: ремонт кровли жилого корпуса – 1 500 000, 00 руб.; ремонт водоснабжения для организации отделения физиотерапии (в цокольном этаже) – 650 000,00 руб.; ремонт системы отопления административного корпуса - 62 000,00 руб. (имеется проектно-

	сметная документация). 2018 год: ремонт помещений вологодчанцы – 170 000,00 руб.; ремонт системы отопления административного корпуса - 62 000,00 руб.; ремонт служебного помещения – 150 000, 00 руб.; на ремонт комнат 3 этажа – 500 000,00 руб. (имеется проектно-сметная документация). Ремонт пищеблока – 3 000 000 руб. (Областной бюджет).		
5. Повышение качества предоставления услуг стационарного социального обслуживания ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»»			
5.1.	Расширение перечня социальных услуг	2017- 2018 гг.	Директор Заместитель директора Заведующий отделением, «Милосердия»
5.2.	Распространение передового опыта работы по предоставлению стационарных социальных услуг пожилым гражданам в учреждении ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»».	Ежегодно, начиная с 2013 года	Директор Заместитель директора Заведующий отделением «Милосердия»

5.3.	Анализ практики применения расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг и использования механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждении ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»».	2013 - 2014 гг.	Директор Главный бухгалтер
5.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы о деятельности учреждения стационарного социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по стационарному социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы, установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований.	Постоянно	Заместитель директора Юрисконсульт I категории
6.1.	Проведение мероприятий, предусмотренных планом мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества стационарного социального обслуживания областного учреждения кадрового потенциала учреждения ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»» 6. Осуществление мероприятий по повышению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".	Ежегодно	Директор Главный бухгалтер

	стационарного социального обслуживания Курской области «Курский пансионат ветеранов войны и труда «Сосновый бор»» (2013-2018 годы) по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников: врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу учреждения.		
6.2.	Организация поэтапного перевода работников на «эффективный контракт» в соответствии с методическими рекомендациями Министрства социальной защиты Российской Федерации	01.01.2015 г.	Директор Специалист по кадрам Юрисконсульт I категории
6.3	Внедрение системы норм труда в учреждении.	2017 - 2018 гг.	Директор Специалист по охране труда
6.4.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера группы (супруга) и несовершеннолетних детей директора ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»». Достоверность, полнота и своевременность размещаемых сведений.	До 30 апреля ежегодно	Директор Юрисконсульт I категории

6.5.	Проведение разъяснительной работы в ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»» по реализации плана мероприятий «дорожной карты», в том числе о мероприятиях по повышению оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	2016 - 2018 гг.	Директор Председатель СТК
6.6.	Установление соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»», предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда ОБУССОКО «Пансионат «Сосновый бор»».	2016 - 2018 гг.	Главный бухгалтер Ведущий бухгалтер
6.7.	Проведение аттестации отдельным категориям работников: врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу, повышение квалификации сотрудников учреждения стационарного социального обслуживания, внедрение профессиональных стандартов.	2016 - 2018 гг.	Директор Заведующий отделением «Милосердия» Специалист по кадрам Юрисконсульт 1 категории

Директор



С.М. Харичкина